

**О проведении «Недели нулевого травматизма»**

В целях улучшения условий и охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма в путем оперативного выявления нарушения норм охраны труда и применения мер по их устранению в организациях Министерства Промышленности Республики Беларусь, а так же для реализации Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 - 2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, а так же с 11 по 15 декабря 2023 года проводится «Неделя нулевого травматизма» в промышленности.

«Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики травматизма.

Эта концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

**Принципы «Недели нулевого травматизма»:**

- \* **приоритет жизни работника и его здоровье;**
- \* **ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение требований по охране труда;**
- \* **вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;**
- \* **оценка и управление рисками на производстве;**
- \* **обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.**

**Для проведения выборов депутатов в единый день голосования в стране сформировано 1394 территориальные и окружные избирательные комиссии, в состав которых вошло 9459 человек.**

**Напомним, участки для голосования будут образованы не позднее 10 января 2024 года, а участковые избирательные комиссии – не позднее 25 января 2024 года.**



**Семь «золотых правил» Концепции «нулевого травматизма»**

- 01** Стать лидером – показать приверженность принципам
- 02** Выявлять угрозы – контролировать риски
- 03** Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах при работе со станками и оборудованием
- 04** Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации
- 05** Определять цели – разрабатывать программы
- 06** Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки
- 07** Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

В Гомельской области в январе-ноябре 2023года отмечается снижение производственного травматизма. В результате несчастных случаев на предприятиях и в организациях области:

- погиб 21 человек;
- тяжело травмированы 80 работников, что соответственно на 4 и 13 человек меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

Наибольшее количество происшествий фиксируется в организациях строительной, промышленной отраслей и сельского хозяйства.

Причинами получения травм стали нарушение потерпевшими:

- трудовой и производственной дисциплины;
  - инструкций по охране труда;
  - личная неосторожность пострадавших.
- Снизить производственный травматизм в регионе удалось благодаря эффективной деятельности мобильных бригад. Они были созданы для оказания практической и методической помощи нанимателям в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, а также оперативного выявления и пресечения нарушений требований охраны труда.

Начальник БОТ и ПБ  
 И.В. Миткевич

**В Беларуси меняются условия оформления дубликата трудовой книжки**

Теперь для оформления дубликата информацию нужно будет подтверждать не только у предыдущих работодателей, но и данными с индивидуального лицевого счета в системе государственного социального страхования.

В действующую инструкцию о порядке ведения трудовых книжек вносятся корректировки.

В частности, с начала следующего года для оформления дубликата трудовой книжки нанимателю нужно будет сначала запрашивать в ФСЗН информацию о всех местах работы своего сотрудника, а затем на основании полученной информации формировать запросы к его прежним работодателям.

Правда, расширенные сведения о трудовой деятельности работников представляются в органы ФСЗН только с 2021 года, поэтому для получения данных за более ранний период по-прежнему придется запрашивать документы у предыдущих нанимателей.

Помимо этого, в инструкцию внесены изменения, исключающие трудовые отношения с временными (антикризисными) управляющими, уточнен порядок внесения записей в трудовую книжку работнику без соответствующей квалификации (разряда) по профессии рабочего, а также добавлен порядок внесения записи в трудовую книжку работника в случае лишения его госнаград.

